

Code of Conduct

vår gemensamma uppförandekod



P-SV-127-004

Denna uppförandekod godkändes av styrelse i oktober 2023



INNEHÅLL

Vårt ansvar som industrikoncern3

INLEDNING4

Varför har vi en CODE OF CONDUCT

Ditt personliga ansvar

Vårt gemensamma ansvar

Tillämpning och implementering

Uppföljning och rapportering

VÅRA VÄRDERINGAR – FÖRHÅLLNINGSSÄTTET5

Visionen

Vår värdegrund

Hållbara verksamheter

Värdeord

VÅRA ARBETSPLATSER.....6

En säker och hälsosam arbetsmiljö, löner och förmåner

Trakasserier och mobbing

Droger och alkohol

Mångfald och lika möjligheter för anställda

Respekt för mänskliga rättigheter

Medarbetarnas rätt till föreningsfrihet

Vi respekterar privatlivet

Sociala medier

VÅR AFFÄRSETIK OCH MORAL.....7

Starka och sunda relationer med våra affärspartners

Konkurrens på lika villkor

Vi respekterar lagar och regler

Policy för förfalskade delar

Nolltolerans mot mutor och korruption

Vi undviker otillbörlig representation

Intressekonflikter

SKYDD AV KONFIDENTIELL INFORMATION8

Vi skyddar känslig information

Avtal om tystnadsplikt

Informationssystem – vårt arbetsredskap

Konfidentiell information som tillhör andra

Respekt för immateriella rättigheter

VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN.....9

Hållbar utveckling och miljöhänsyn

Miljöperspektivet

Minskad belastning på miljön

Vårt ansvar som industrikoncern



Vår nationella och globala närvaro ställer höga krav på oss både som affärspartner och medarbetare – att vi tar ansvar för oss själva och varandra, att vi arbetar etiskt inom alla delar av verksamheten och agerar med hög affärsetik och moral med omsorg om alla medarbetare och visa hänsyn till miljön.

I vår uppförandekod har vi dokumenterat vårt företags principer som en riktlinje för hur vi agerar och fattar beslut varje dag. En dokumentation som beskriver våra kärnvärden och lovar att tydliggöra vårt ansvar som industrigrupp och hjälpa oss att behålla vår styrka, konkurrensfördelar och rykte på marknaden.

Vår gemensamma **CODE OF CONDUCT** gäller igenom hela vår industrikoncernen – inom samtliga dotterbolag och för alla medarbetare över hela världen

Vi förväntar oss samtidigt att våra affärspartners respekterar lagar och regler där vi bedriver verksamhet. Vi ställer samma höga etiska krav på våra leverantörer, deras underleverantörer och våra kunder som på oss själva när vi utvärderar och väljer affärspartner. Vi skall därför uppmuntra våra affärspartners till att införa motsvarande sociala, miljömässiga och etiska krav inom sina egna värdekedjor.



Magnus Biesse
VD och koncernchef

Inledning

... vi ser vårt förtroende som förutsättning för framgång

Vi som industrikoncern och alla våra affärsverksamheter stödjer arbetet i vårt samhälle med att skapa hållbarhet och göra affärer på ett etiskt och riktigt sätt. Vår gemensamma uppförandekod anger våra etiska riktlinjer inom ett flertal olika områden och beskriver de spelregler som gäller för samtliga anställda i koncernen. Uppförandekoden utgör ett ramverk med övergripande principer som inom våra affärsverksamheter kompletteras med andra lokala regler, rutiner och policys inom specifika områden. Alla vi som arbetar inom INDUCORE koncernen har ett ansvar att bevara och upprätthålla vårt rykte som ansvarstagande Industrikoncern.

Varför har vi en CODE OF CONDUCT

INDUCORE-koncernen med sina affärsverksamheter verkar på en konkurrensutsatt marknad, framför allt i Sverige men även i andra nordiska länder och på andra håll i världen. Som industrikoncern kan vi bara nå långsiktig framgång genom att agera på ett strikt etiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt – vår långsiktiga vision och värderingar kan endast uppfyllas genom att vi som medarbetare representerar företaget på ett sätt som motsvarar våra högt ställda etiska krav. På så sätt vinner vi vårt förtroende på marknaden samtidigt som vi skapar grunden till en mer trygg och säker arbetsplats.

Ditt personliga ansvar

Vår uppförandekod är en övergripande vägledning för hur vi som industrikoncern främjar en långsiktig etisk företagskultur. Koden garanterar inte ett etiskt uppförande och koden tar inte heller upp alla aspekter i vårt handlande. Det kommer sannolikt uppstå situationer där vi som medarbetare förväntas använda vårt eget omdöme. Vi har ett personligt ansvar att följa uppförandekoden, där chefer förväntas vara förebilder och tillse att anställda känner till och har möjlighet att diskutera kodens praktiska tillämpning.

Vårt gemensamma ansvar

Samtliga anställda inom INDUCORE förväntas följa våra riktlinjer och principer. Handlande som strider mot uppförandekoden kan skada vårt rykte och leda till rättsliga åtgärder för så väl koncernen som våra medarbetare. Det kan samtidigt vara ett brott gentemot anställningsvillkoren som bygger på sekretess och lojalitet – vilket i sin tur kan leda till arbetsrättsliga åtgärder.

Tillämpning och implementering

Vår gemensamma uppförandekod gäller igenom hela INDUCORE koncernen – inom samtliga dotterbolag och för alla medarbetare över hela världen. Uppförandekoden beskriver lägsta nivån vilket innebär att koden skall följas även om den skulle föreskriva högre nivå än lokal lagstiftning.

Våra chefer och ledare inom våra affärsverksamheter skall känna till och inom respektive område ansvara för att uppförandekoden och nationella lagar och föreskrifter efterföljs. Uppförandekoden är ett viktigt dokument som skall gås igenom i samband med det årliga utvecklingssamtalet som chefer har med sina närmaste medarbetare. Vid sådana samtal alla medarbetare skriftligen bekräfta att de läst igenom, förstått och åtar oss att följa principerna inom uppförandekoden.

Som medarbetare kommer vi sannolikt i framtiden att ställas inför komplicerade situationer där vi tycker att uppförandekoden eller det lokala ledningssystemet inte ger tydliga svar. I sådana fall bör vi rådfråga och diskutera med närmaste chef.

Uppföljning och rapportering

Vi skall uppmuntra våra medarbetare att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med uppförandekoden. Varje medarbetare förväntas rapportera fall av bedrägerier, brottsligt beteende eller avsteg från uppförandekoden. Om vi misstänker lagöverträdelser eller brott mot vår uppförandekod ska vi rapportera överträdelse till närmaste chef.

Konstaterade överträdelser mot uppförandekoden skulle kunna leda till disciplinära åtgärder. Om vi som medarbetare känner osäkerhet huruvida ett uppförande strider mot uppförandekoden bör vi rådfråga vår närmaste chef. Säg ifrån. I många fall kan en tidig rapportering hjälpa att snabbt åtgärda ett problem samt minimera skadan. Använd vår visseblåsarpolicy! Anmälan om överträdelser i förhållande till vår uppförandekod kan även skickas anonymt och konfidentiellt i enlighet med vår visseblåsarpolicy P-SE-199-001.

Att rapportera en avvikelse innebär att vara lojal mot koncernens värderingar. En anmälan skall inte på något sätt medföra negativa konsekvenser för Dig som lämnar en anmälan.



Våra värderingar

... värderingarna utgör våra tre hörnstenar och fundamentet i vårt förhållningssätt

Visionen

Vi skall sträva efter att vara Sveriges främsta industrikoncern inom våra verksamhetsområden genom starka affärsverksamheter med marknadsledarskap inom strategiskt utvalda branscher och nischer.

Vår värdegrund

Vår värdegrund beskriver vårt förhållningssätt – en gemensam strävan att alltid leverera högsta upplevda kundvärde – att överträffa kundens förväntningar. Vår värdegrund beskriver hur vi förväntas att agera på marknaden oavsett sammanhang eller situation. För oss handlar kundtillfredsställelse om att hålla det vi lovat.

Hållbara verksamheter

För oss som industrikoncern handlar hållbarhet om hur vi bedriver våra verksamheter – det innebär att ta ansvar och tillför värde i våra relationer igenom hela värdekedjan. Desto större vi blir, desto viktigare blir det att utgå från de ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiven inom det dagliga arbetet. Inom hela koncernen strävar vi alltid efter att göra rätt saker på rätt sätt och inom rätt tid. Våra värdeord och ledarskaps principer ger oss tillsammans med uppförandekoden ramarna för hur vi skall bedriva vår verksamhet.

Värdeord

Entreprenörskap

Vi uppmuntrar till entreprenörskap och engagemang för arbetsuppgiften – det handlar om att ta egna initiativ och se möjligheter till att förbättra och utveckla – ett entreprenörmässigt förhållningssätt där nya idéer och kontinuerlig utveckling säkerställer att vår kund alltid får den bästa lösningen.

Effektivitet

Vi uppmuntrar till effektivitet och optimala arbetsprocesser – det handlar om att utmana oss själva, att alltid göra vårt bästa och varje dag fråga oss vad vi kan göra bättre – att konsekvent söka rotorsaken till brister och avvikelser för att varje dag kunna leverera högsta upplevda kundvärde.

Långsiktighet

Vi uppmuntrar till långsiktighet där kunder och intressenter känner trygghet i att vi har styrka att agera inom marknaden under en lång tid framöver – det handlar i grunden om att tillvarata varje medarbetares kunskap och engagemang för att stimulera organisatoriskt lärande – att se möjligheter till interna synergier och "best practice" som långsiktigt utvecklar och stärker vår totala konkurrenskraft på marknaden.



Våra arbetsplatser

... det är vårt ansvar att säkerställa om en säker och hälsosam arbetsplats

Trivsel inom arbetsplatsen är av vital betydelse för att våra medarbetare skall kunna utföra ett effektivt och kvalitativt arbete. Vi skall tillsammans verka för att skapa trivsel på våra arbetsplatser så att alla medarbetare och de som arbetar hos oss känner sig välkomna och motiverade att delta i en social gemenskap.

En säker och hälsosam arbetsmiljö, löner och förmåner

Vi skall erbjuda våra medarbetare och de som arbetar inom våra anläggningar en säker och hälsosam arbetsplats. Vi skall sörja för en god arbetsmiljö och minimera arbetsplatsrelaterade olyckor och personskador. Ingen ska behöva riskera sin säkerhet eller hälsa genom att arbeta hos oss eller tillsammans med oss. Vi skall värna om varandras hälsa och säkerhet både fysiskt och psykiskt. Vi skall hjälpa varandra att för att främja en god arbetsmiljö. Relationer till varje medarbetare skall bygga på ömsesidig respekt. Vi skall sträva efter att ge alla våra medarbetare rimligt inflytande inom områden som påverkar deras arbetssituation. Inom all vår verksamhet över hela världen har vi tydliga riktlinjer gällande krisberedskap, incident- och olyckshantering samt brandsäkerhetsrutiner.

Utöver vår uppförandekod ska vi, oavsett var vi är verksamma, följa nationell miljölagstiftning och arbetslagstiftning i enlighet med lokala lagar och kollektivavtal när det gäller löner, förmåner och arbetstider. Löner och förmåner ska betalas ut i tid, regelbundet och på ett öppet sätt. Lönenivån ska spegla kompetens- och kvalifikationsnivån och ska avse ordinarie arbetstid. Övertid ska kompenseras med premieövertidsavgift. Vi kommer inte att hålla inne betalningar, tillämpa straffavgifter eller göra några avdrag från löner, såvida det inte är föreskrivet i lag eller fastställt i kollektivavtal.



Trakasserier och mobbing

Alla våra medarbetare skall behandla varandra med värdighet och med respekt. Vi tolererar inte någon form av sexuella trakasserier eller annat ovälkommet uppträdande som skapar en kränkande eller skrämmande arbetsmiljö. Chefer och ledare inom alla nivåer skall vara uppmärksamma på om trakasserier förekommer inom våra arbetsplatser och skall härvid vidta nödvändiga åtgärder för att motverka sådana fall av kränkande beteende.

Droger och alkohol

Vi skall upprätthålla en trygg och säker arbetsplats utan påverkan av alkohol eller drogmissbruk. Vi tolererar ingen att inneha, nyttja eller arbeta under inverkan av alkohol eller droger inom några av våra anläggningar eller i något arbete för koncernen. Missbruk av alkohol eller illegala droger innebär överträdelse av koden.

Mångfald och lika möjligheter

Vi skall erbjuda arbetsplatser som stimulerar alla medarbetare att vara effektiva och kreativa – en arbetsplats som kännetecknas av mångfald utgör en bättre grund för kreativitet och innovation. Vi skall arbeta mot att öka mångfalden eftersom vi tror att mångfald är en förutsättning för att förbli en framgångsrik koncern.

Vi skall ge alla våra medarbetare lika möjligheter till karriärutveckling, utbildning, ersättning, arbetsinnehåll och villkor oavsett kön. Om de fall ersättningsklyftor finns en skillnad mellan könen skall vi verka för att skillnaderna jämnas ut. Alla medarbetare måste ges samma behandling oavsett ålder, civilstånd, religion, politisk åsikt, etnicitet, nationalitet, transpersoners identitet, sexuella läggning eller funktionshinder.

Beslut om rör medarbetarens anställning, befordran, utveckling och ersättning ska alltid baseras på den anställdes individuella meriter, kvalifikationer och yrkeskompetens.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi stödjer internationella konventioner och respekterar mänskliga rättigheter. Vi tolererar inget barnarbete, unga arbetare tvångsarbete eller arbetar under hot om våld. Som det moderna slaveriet. Vi accepterar inte produkter från leverantörer som använder barnarbete och unga arbetare vare sig direkt eller indirekt genom samarbeten med andra underleverantörer.

Vi tillämpar samma etiska krav på oss själva när vi utvärderar och bedömer leverantörer utifrån deras förmåga att leva upp till dessa krav. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer respekterar vår kod och gör sitt yttersta för att uppnå motsvarande standarder.

Medarbetarnas rätt till föreningsfrihet

Vi respekterar fackföreningsverksamhet – alla anställdas rätt till att bilda eller gå med i olika arbetsorganisationer. Vi stödjer och respekterar medarbetarnas rätt till fackföreningsfrihet och deras rätt till att förhandla kollektivt.

Vi respekterar privatlivet

Vi respekterar människors grundläggande rätt till privatliv. Vi skall inhämta erforderliga personuppgifter på ett säkert och lagligt sätt som är relevant för syftet vi samlar in personuppgifter för. Vi följer riktlinjerna i enlighet med dataskyddsförordningen GDPR.

Sociala media

Vi ser gärna att våra medarbetare deltar inom sociala medier och andra forum. Här gäller ömsesidig respekt gentemot företaget och arbetskamrater. Varje anställd som deltar i kommunikation relaterad till deras yrke är en representant för koncernen. Vi har full förståelse för att sociala medier kan användas parallellt med traditionella medier, såsom telefon eller post, som ett verktyg på arbetsplatsen. All kommunikation på sociala medier relaterad till arbetsplatsen måste vara i linje med koncernens värderingar och hur koncernen interagerar via andra kanaler. Som anställda måste vi göra en tydlig åtskillnad på vad som är privat och professionell närvaro på internet och sociala medier.

Affärsetik, moral och ekonomiskt ansvar

... förtroende utgör grunden i vår verksamhet

Vi skall alltid agera som en pålitlig och hederlig industrikoncern och inom våra dotterbolag leva upp till våra löften. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar grundlag för starka ekonomiska resultat. Vår försäljning av produkter och tjänster skall alltid ske på ett ärligt, rättvist och korrekt sätt.

Starka relationer till affärspartners

All vår verksamhet bedrivs i enlighet med god affärssed. Vi arbetar alltid för att tillföra värde till våra kunder med konkurrenskraftiga produkter och tjänster. Vi strävar efter ömsesidig respekt och ärlighet mellan våra kunder, leverantörer, partners och intressenter genom att alltid tillhandahålla korrekt information inom ramen för bevarandet av affärskonfidentialitet och andra sekretessavtal. Vi följer våra kunders och OECD:s rekommendationer angående exportkontroll och ekonomiska sanktioner. Vi följer IFRS 16 för redovisning och finansiell rapportering samt nationella och internationella skattelagar.

Vi strävar efter sunda affärsrelationer, där köp av produkter och tjänster alltid baseras på kvalitet, pris och lämplighet. Dessa faktorer ligger också till grund för de långsiktiga leverantörsrelationer som vi vill bygga och upprätthålla. I de fall där släktskap, vänskap eller nära relationer mellan en anställd och en leverantör bör den närmaste chefen godkänna sådana transaktioner/köp.

Konkurrens på lika villkor

Vi har av tradition varit långsiktigt framgångsrika tack vare sund affärskonkurrens. Vårt erbjudande baseras på vad vi kan göra för kunden, inte vad konkurrenterna kan göra. Vi sprider inte negativ information och talar inte illa om våra konkurrenter. Vi skall sträva efter att skapa framgång och nå konkurrensfördelar genom högre effektivitet och bättre prestanda än våra konkurrenter.

Vår utgångspunkt är att affärsverksamheten bäst främjas genom fritt företagande och en fri konkurrens inom en marknad där alla har samma förutsättningar. Avtal eller andra överenskommelser som begränsar konkurrensen är enligt konkurrenslagstiftningen förbjuden. Vi skall alltid sträva efter att konkurrera på lika villkor och det strider mot vår uppförandekod att föra diskussioner med konkurrenter omkring pris eller andra affärssuppgörelser som kan påverka marknadens prissättning.

Vi respekterar lagar och regler

I de länder där vi bedriver verksamhet skall nationella regler och lagar efterföljas. Vi skall respektera varje lands konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslag samt andrabestämmelser som påverkar vår verksamhet.

Policy för förfalskade delar

Vi använder endast pålitliga leverantörer för att skydda varumärkena för våra kunder. De leverantörer vi använder är godkända för leveranser av det material vi köper, och de granskas, kontrakteras och övervakas av oss.

Om det skulle finnas någon händelse där en misstanke om förfalskade delar i vår anläggning eller Supply Chain, kommer de misstänkta delarna eller materialet att sättas i karantän och undersökningar kommer att göras.

Om det skulle finnas bevis för förfalskade delar kommer det att rapporteras till kunden och till lämplig statlig handelsstandardbyrå, om så är lämpligt.

Nolltolerans mot mutor och korruption

Vi tillämpar nolltolerans i fråga om all korruption vilket innebär att vi som medarbetare inte under några omständigheter skall vara inblandade eller tolerera någon form av mutor.

Vi är medvetna om risken för att ersättning till samarbetspartners kan komma att användas för otillbörlig påverkan av affärsbeslut. För att förhindra detta utvecklar vi och tillämpar krav och interna processer för att vår affärsverksamhet skall överensstämma med "best practice" inom branschen.

Vi undviker otillbörlig representation

Vårt arbete skall präglas av högsta affärsmässighet. Rimliga gåvor eller sedvanlig representation är normalt inte ett problem om de lämnas i rätt syfte, som exempelvis när vi förevisar våra produkter eller tjänster, stärker vår image eller etablerar goda relationer till affärspartners. Vi bör dock vara medvetna om att även sedvanliga gåvor och normal representation kan vara olämpligt i samband med framtida eller pågående förhandlingar. Vi får aldrig erbjuda gåvor eller andra förmåner till ett värde, av beskaffenhet och/eller under omständigheter som skulle kunna betraktas som försök att otillbörligen påverka affärsbeslut eller vinna andra otillbörliga fördelar. Detsamma oss gäller när vi bjuder in våra kunder till olika kundevenemang eller andra aktiviteter. Det åligger därför oss alla att visa full öppenhet och transparens för all redovisning av gåvor och representation, för att visa att vi efterlever dessa normer

Som medarbetare skall vi vara oberoende och agera professionellt i vårt affärsområde. Det innebär att vi bara skall acceptera gåvor och representation som vi erbjuds som är rimliga i förhållande till den aktuella affären och ryms inom de gränser som vi ställer för hur vi själva agerar mot andra. Gåvor och representation av stort värde eller av oetisk eller onormal karaktär ska vi inte under några omständigheter ta emot. Om vi känner osäkerhet huruvida vi kan ta emot en gåva eller delta i ett evenemang skall vi alltid rådfråga vår närmsta överordnade chef.



Intressekonflikter

Vi som medarbetare skall alltid skilja på personliga intressen och företagets verksamhet. Beslut för företaget får aldrig påverkas av personliga önskemål eller relationer. Såsom medarbetare skall vi aldrig använda vår position eller inflytande för några andra syften än att alltid främja företagets intressen. Personliga relationer och andra överväganden får aldrig påverka vårt beslutsfattande.

Eventuellt delägarskap hos kunder, leverantör eller konkurrenter skall skriftligen anmälas och om detta inte bedöms olämpliga skall det beviljas av överordnad chef. Anmälan gäller även eventuella bisysslor förutsatt att bisysslan kan innebära intressekonflikt.

Skydd av konfidentiell information

... vi ser information som en värdefull tillgång

Information gällande oss som industrikoncern och våra affärsverksamheter är intern eller konfidentiell information förutsatt att detta inte offentliggjorts genom årsredovisningar, pressmeddelande, produktbeskrivningar eller liknande publika dokument. Vi sprider inte information till personer utanför koncernen såvida det inte finns affärsrelaterade skäl.

Vi skyddar känslig information

Information av teknisk, kommersiell och marknadsföringskaraktär är särskilt känslig och omfattas av sekretess. All information som hanteras inom koncernen skall bedömas utifrån sitt värde för att säkerställa att informationen ges rättsskyddsnivå. Vi bör dock vara uppmärksamma på att det finns risk för oavsiktlig spridning när vi exempelvis diskuterar företagsangelägenheter med våra kollegor i offentliga miljöer eller när vi talar om oss själva i sociala medier eller i andra forum.

Avtal om tystnadsplikt

Om det finns behov att dela känslig information i affärsrelationen och sådan information skulle kunna spridas till tredje part måste ett konfidentiellt avtal (NDA) upprättas med den part som vi delar information med. Vi bör dock alltid vara ytterst försiktiga när vi delar information med andra.

I samband med undertecknandet av sådana avtal är det viktigt att förstå riskerna sam vilka lagar och regler som gäller.

Informationssystemet – vårt arbetsredskap

Vi använder våra informationssystem på arbetet som ett sätt att effektivisera våra arbetsprocesser. Våra informationssystem får aldrig användas i olagliga eller oetiska syften. En begränsad privat användning av informationssystemen är tillåten men dock endast om det gäller personliga angelägenheter som inte stör arbetet.

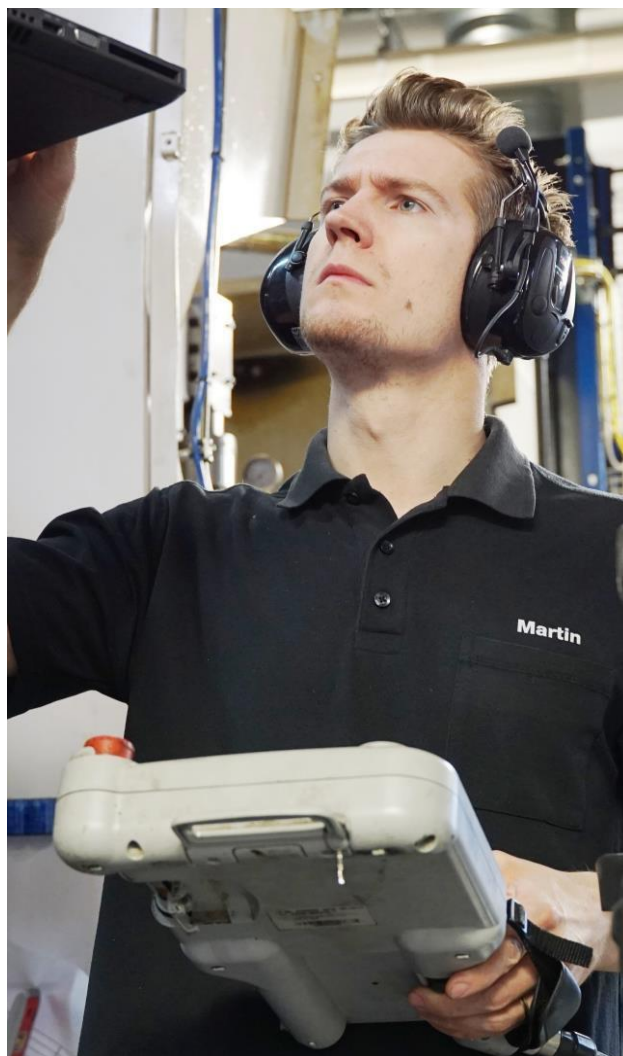
Konfidentiell information som tillhör andra

Vi behandlar information som vi får av andra på samma sätt som vi förväntar oss att de skulle behandla information som vi lämnat ifrån oss. Vi får aldrig försöka få tillgång till och heller inte ta emot konfidentiell information som tillhör andra såvida inte ägaren har godkänt att informationen sprids. Konfidentiell information som oavsiktligt skulle komma oss till handa får inte spridas vidare utan skall återsändas till avsändaren/ägaren.

Det är nödvändigt för oss att vi känner till kundens regler omkring informationsskydd av säkerhet och exportkontrollskäl. Vi behöver många gånger information som inköpsplaner och andra uppgifter för att kunna tillgodose kundens behov. Vi skall dock aldrig försöka få tillgång till information som inte på ett legitimt sätt skulle gjorts tillgängligt eller bryta mot de villkor som reglerar hur information får användas av oss.

Respekt för immateriella rättigheter

Vi skall aldrig kopiera, sprida eller ändra upphovsrättsligt skyddad programvara, dokumentation eller material som ägs av andra om vi inte har giltig licens eller tillstånd från upphovsrättshavare. Det är endast lagliga licenser och programvaror som får installeras på koncernens datorer. Vi bör samtidigt vara uppmärksamma på att upphovslagar kan skydda material som återfinns på webbsidor.



Vårt ansvar för miljön

... vi bryr oss om vår omvärld

Agenda 2030 och dess 17 globala mål för hållbar utveckling är en detaljerad agenda som antagits av FN:s alla medlemsstater för att långsiktigt uppnå en ekonomiskt, social och ekologisk hållbar utveckling. Vi ser oss som en del av den globala världen där vi genom vår produktion är en liten del av helheten. Vi är medvetna att våra beslut, vårt arbete och vår produktion påverkar vår miljö på olika sätt. Vår ambition är att lämna en bättre värld efter oss till kommande generationer och därför ser vi vårt ansvar för miljön som en naturlig del av vårt dagliga arbete. Vi skall bygga in hållbarhet som en naturlig del av vår affärsverksamhet.

Hållbar utveckling och miljöhänsyn

Vi vill främja en hållbar, ekologisk och hälsosam användning av våra resurser. Vi skall respektera försiktighetsprincipen och skydda miljön, samtidigt som vi minskar vår totala CO₂, mäter CO₂ i förhållande till rapportering av växthusgasutsläpp vilket bidrar till att uppnå FN:s globala klimatmål, förebygga föroreningar, främja effektivare energianvändning, total användning av förnybar energi samt ökad återvinning och avfallsminskning. Vi vill uppmuntra förbättringsarbete och spridning av innovativ teknik för att nå agendan 2030-målen.

Miljöperspektivet

Kretsloppstänkandet och hushållningen med våra naturresurser är en viktig utgångspunkt inom vår verksamhet. Miljöperspektivet ska finnas med i alla viktiga beslut för att skapa långsiktiga värden för intressenter och samhälle i stort. Vårt miljöarbete ska vara en integrerad del av verksamheten och en del av vårt operativa arbete där vi tar hänsyn till livscykeln för de produkter eller tjänster som vi tillhandahåller. Genom högre kompetens hos våra medarbetare och en ständig utveckling av vår kunskap om ekologiska aspekter får vi en större helhetssyn på miljöfrågor. Vi som grupp ska alltid beakta miljöaspekterna i alla beslut.

Minskad belastning på miljön

Enligt vår uppfattning är just hållbarhet en avgörande faktor för vår långsiktiga framgång på marknaden, vilket ger oss möjligheter till konkurrensfördelar och en förbättrad lönsamhet. Därför strävar vi alltid efter att minimera vår belastning på miljön och bidra med förbättringar av de produkter och tjänster som vi tillhandahåller på marknaden. Vi vill bidra till en mer hållbar utveckling vilket innebär att vi i våra uppdrag arbetar med att ta fram lösningar för att minimera miljöpåverkan så mycket som möjligt. Vi främjar miljöförbättringar så långt det är tekniskt möjligt, ekonomiskt försvarbart och miljömotiverat. Vi arbetar för planeten, djurens välfärd, biologisk mångfald, markanvändning och avskogning och låga bullerutsläpp. Och vi arbetar för att inte påverka Markkvaliteten negativt

